

Rekrutacja – jak uniknąć problemów w przyszłej pracy

Część z Was ukończyła lub właśnie kończy studia we WSOTiH i zabieracie się do poszukiwania wymarzonego stanowiska pracy lub jej zmiany. Niezależnie od branży traficie w ręce rekrutera zatrudnionego lub wynajętego przez firmę. Rozmowa kwalifikacyjna to pierwszy kontakt z pracodawcą, firmą, atmosferą i ludźmi w niej pracującymi. Poza „oklepanym” pierwszym dobrym wrażeniem (które po doświadczeniu i wiedzy merytorycznej jest dość ważnym czynnikiem sukcesu) nie ma złotego środka na powodzenie podczas rozmowy.

Warto jednak zastanowić nad tym, że podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz w pierwszym okresie zatrudnienia nie tylko Wy jesteście poddawani ocenie. To najlepsze momenty, kiedy Wy możecie ocenić czy trafiliście na pracodawcę godnego uwagi. Na początku zawsze najłatwiej zauważyć rzeczy, które nam się nie podobają i nie mówię tu o codziennych problemach, które nękają każdą firmę.

Na co więc należy zwrócić uwagę?

1. Szybka zdecydowana odpowiedź „na TAK”.

Firmy zazwyczaj poszukują osób, które pasują do organizacji. Procesy rekrutacyjne wydłużają się czasem do kilku tygodni i nie ma w tym nic dziwnego, dlatego zbyt szybka pozytywna odpowiedź powinna wzmocnić Waszą ostrożność i zmusić do zastanowienia się dlaczego tak się dzieje.

2. Degradacja pozycji i zarobków.

Jeżeli pracodawca proponuje Wam niższe wynagrodzenie niż w poprzedniej firmie (lub innej na tym samym stanowisku) może to oznaczać regres w karierze. Oczywiście jeśli jest inna możliwość nie decydujcie się na pracę poniżej swoich oczekiwań. Jeśli nie ma natomiast innego wyjścia warto na krótko spróbować podjąć tę pracę i traktować ją jako punkt w doświadczeniu w CV.

3. Pisemna umowa.

Pamiętajcie, że tylko pisemna umowa jest gwarantem Waszych praw i w sytuacji kiedy pracodawca z jakiegokolwiek powodu pomija kwestię pisemnej umowy – to jest to poważny argument by zrezygnować z ubiegania się o pracę w tej firmie.

4. Brak konkretów podczas rozmowy / rozmów.

Często można wyczuć, że pracodawca coś ukrywa w czasie rozmowy, unika tematu i nie udziela jasnych odpowiedzi na pytania, które macie prawo zadawać. Może to oznaczać, że posiada pewne niewygodne dla niego informacje, które po prostu chce zataić.

5. Niepoważne traktowanie.

Jeżeli już na samym początku widoczne jest, że pracodawca nie traktuje Was serio to w zasadzie nie ma szans, że to się zmieni w przyszłości.

To 5 najważniejszych rzeczy, na które powinniście zwrócić uwagę podczas rozmów kwalifikacyjnych bądź pierwszych dni pracy. Niestety nie uda Wam się w 100% ocenić czy Wasz pracodawca ma nieuczciwe zamiary, ale wyżej opisane zachowania z pewnością nie są powodowane kryzysem lub chwilowym obniżeniem przychodów przedsiębiorstwa.

Paweł Wrzesiński
Akademickie Biuro Karier
WSOTiH

(artykuł opracowany w oparciu o badania i publikacje MarketWatch)